

# Stampa Intero Modello in data : 11/9/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2121 - CECINA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LIVORNO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/08/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/08/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	86.551	84.389	72.726	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	3	3,92	3,78	2,91	308.346	281.124	203.024	0	0	1.538
CATEGORIA D	27	32	30	31,07	28,44	30,83	1.013.560	936.971	1.056.267	13.971	0	23.579
CATEGORIA C	81	84	76	78,66	80,32	80,71	2.107.077	2.175.711	2.216.443	28.107	0	17.389
CATEGORIA B	36	34	31	34,26	34,47	30,86	846.484	854.697	767.386	12.848	0	5.221
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	20.322	20.331	20.936	316	0	386
<b>Totale</b>	150	155	142	149,91	149	147,31	4.382.340	4.353.223	4.336.782	55.242	0	48.113
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.837.286</b>	<b>1.709.273</b>	<b>1.673.560</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.219.626</b>	<b>6.062.496</b>	<b>6.010.342</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	86.551	84.671	72.726	44.008	43.831	45.573	42.543	40.840	27.153	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,92	3,78	2,91	78.727	74.339	69.319	43.942	43.518	45.361	34.785	30.821	23.958	0	0	529	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	31,07	28,44	30,83	32.169	32.940	33.493	26.398	27.168	28.039	5.771	5.772	5.454	450	0	764	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	78,66	80,32	80,71	26.430	27.090	27.246	23.207	23.337	23.631	3.223	3.752	3.615	357	0	215	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	34,26	34,47	30,86	24.336	24.799	24.696	21.293	21.248	21.364	3.043	3.551	3.332	375	0	169	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	20.006	20.331	20.550	18.698	18.741	19.139	1.308	1.590	1.411	316	0	386	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>149,91</b>	<b>149</b>	<b>147,31</b>	<b>28.867</b>	<b>29.218</b>	<b>29.114</b>	<b>24.082</b>	<b>24.205</b>	<b>24.626</b>	<b>4.785</b>	<b>5.012</b>	<b>4.487</b>	<b>368</b>	<b>0</b>	<b>326</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	27	26	0	0	0	0	0	2
DIRIGENTI	4	3	3	32	63,67	15,33	2,75	3,67	1	3,25	1,67	0
CATEGORIA D	27	31	29	37,33	26,13	26,76	10,33	13,03	20	13,63	9,81	5,97
CATEGORIA C	81	83	76	29,95	23,18	35,39	7,56	9,57	6,91	10,73	52,83	7,09
CATEGORIA B	36	34	32	30,44	33	30,75	15,31	23,56	8,34	10,11	72,65	12,28
CATEGORIA A	1	1	1	33	34	17	57	49	111	2	1	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>150</b>	<b>153</b>	<b>142</b>	<b>31,47</b>	<b>26,85</b>	<b>31,96</b>	<b>10,07</b>	<b>13,46</b>	<b>10,46</b>	<b>10,77</b>	<b>46,83</b>	<b>7,8</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	2,35	3	3,68	Retribuzioni, codice P015	65.779	105.278	96.719	valore medio	27.991	35.093	26.282
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	3	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.189	8.352	14.761	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	730	2.784	2.460

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3675790	4327100	0	importo divergente per presenza personale a tempo determinato ex art. 110 TU 267/00 (codificato in parte con codice t.det ed in parte con codice t.indet.) che va inserito in tabelle 12 e 13
Totale T13	660992			
Assegno T14	35267			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4372049</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	49047	49047	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	96719	140579	0	importo divergente per stessa causa nota primo rigo di questa colonna
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1217258	1238761	0	importi divergenti per oneri su personale cessato ante 1/1/2020 indicati in quota parte al rigo L110 di tab. 14 e per uso improprio codice siope corrispondente
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	340280	354700	0	importi divergenti per quota irap amministratori presente su dato siope e per irap su pers cessato ante 1/1/20 da qui tolto ed indicato in quota parte al rigo L110 di tab. 14

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	9220	9220	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6084573</b>	<b>6119407</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	130240	39567	0	Importo divergente in quanto il codice siope riguarda solo i rimborsi ricevuti per personale comandato (P090), mentre l'importo bilancio comprende anche i rimborsi con causale P099
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5954333</b>	<b>6079840</b>	<b>0</b>	



# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

30/08/2021

Commento:

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazioni</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	36123	145450	714706	896279
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	23249	90598	113847
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	36123	122201	624108	782432
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	37025	122200	686779	846004
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00199700493

Telefono : 0586611111

Fax : 0586611503

Email : [personale@comune.cecina.li.it](mailto:personale@comune.cecina.li.it)

Via : PIAZZA CARDUCCI

Numero Civico : 28

C.A.P. : 57023

Città? : CECINA

Provincia : LI

Codice Catastale : C415

Popolazione residente : 28135

Superficie(Kmq) : 42.52

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cecina.li.it](http://www.comune.cecina.li.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MEINI	ALESSANDRA	0586611111	0586611503	<a href="mailto:a.meini@comune.cecina.li.it">a.meini@comune.cecina.li.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VALORI	LUCA	0586611636	0586611503	l.valori@comune.cecina.li.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3434
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	89041
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5446057
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MANTOVANI	EMILIO	e.mantovani@pec.commercialisti.it
STELLA	LUCA	luca@pec.studiostellagigli.it
NIERI	SILVANO	silvanonieri@odcecrato.legalmail.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	1
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	21
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	



Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Trasparenza e anticorruzione	1
Sicurezza	2
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	5
Personale	8
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	3
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	14

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	6
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	6
Ordini professionali	
Altro	
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>6198</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>6198</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	6	5	0	0	0	0	6	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	12	0	0	0	1	5	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	13	0	0	0	1	2	14

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	11	0	0	0	1	5	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	7	0	0	0	1	2	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>58</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>58</b>	<b>84</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1	1,34	0	0	0	0	0	0	7	11	5	3	5	2
<b>CATEGORIA C</b>	0,25	0,39	0	0	0	0	0	0	11	42	14	21	11	20
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,7	0	0	0	0	0	0	3	5	1	0	17	2
<b>TOTALE :</b>	<b>1,25</b>	<b>2,43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>58</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>24</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	1	0	0	2	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	4	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	5
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	2	0	0	1	1	1	0	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	0	2	1	1	1	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	2	0	1	-	-	1	4	1	4	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	0	1	0	4	0	5	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	1	1	2	2	0	1	0	1	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	6	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	5



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	1	1	4	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	1	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	2	2	1	4	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	1	4	0	5	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	2	3	1	2	1	3	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	2	6	-	-	1	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	1	5	3	-	-	0	1	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	5	9	-	-	0	3	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	1	11	-	-	1	2	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	5	1	4	-	-	3	3	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	2	5	-	-	0	3	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	6	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	19	13	28	47	-	-	11	24	-	-	-	-	142

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	19	23	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D6	49	39	-	-	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	1	0	99
POSIZIONE ECONOMICA D5	57	32	59	0	-	-	0	42	-	-	3	4	-	-	0	1	-	-	-	-	198
POSIZIONE ECONOMICA D4	49	22	5	232	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	308
POSIZIONE ECONOMICA D3	91	220	17	230	-	-	0	53	-	-	11	26	-	-	0	2	-	-	3	0	653
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	128	0	23	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	162
POSIZIONE ECONOMICA D1	13	42	0	14	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C6	328	160	63	58	-	-	-	-	-	-	19	12	-	-	1	1	-	-	-	-	642
POSIZIONE ECONOMICA C5	211	438	44	96	-	-	12	3	-	-	21	55	-	-	0	1	-	-	-	-	881
POSIZIONE ECONOMICA C4	221	358	0	41	-	-	0	6	0	8	8	40	0	6	0	3	0	9	0	3	703

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	117	0	9	-	-	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA C2	174	389	18	147	-	-	43	27	0	2	13	32	-	-	2	3	-	-	0	1	851
POSIZIONE ECONOMICA C1	87	207	15	34	0	21	32	46	25	20	14	25	0	13	0	1	-	-	-	-	540
POSIZIONE ECONOMICA B8	250	35	38	1	-	-	10	0	-	-	20	2	-	-	-	-	-	-	-	-	356
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	80	15	1	0	0	120	60	48	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	332
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	87	59	31	51	-	-	39	0	-	-	13	0	-	-	1	1	-	-	-	-	282
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	40	29	5	4	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	83
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	23	0	10	-	-	0	27	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	68
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	24	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	134	0	16	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	158
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	73	0	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	1	0	-	-	-	-	217
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	22	34	0	-	-	-	-	-	-	10	3	-	-	-	-	-	-	-	-	90



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	17	0	111	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128
<b>Totale</b>	2.120	2.419	533	953	0	141	196	252	25	30	166	250	0	19	5	14	0	9	6	7	7.145

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.594	-	-	45.573
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	-	-	10.789	-	-	90.748
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	10,88	36.263	-	-	-	-	4.837	1.538	-	42.638
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	47	116.245	-	-	-	-	10.854	2.086	-	129.185
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	24	55.546	-	213	-	-	5.332	1.243	-	62.334
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	49	108.367	-	966	-	-	10.133	-	-	119.466
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	143	304.975	-	2.917	-	-	27.872	19.097	1.167	353.694
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	70	135.540	-	1.986	-	-	10.502	1.142	-	149.170

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	37	68.251	-	128	-	-	5.866	-	-	74.245
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	33	64.904	-	999	-	-	6.018	1.417	-	73.338
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	270,96	517.502	-	4.700	-	-	43.953	3.508	-	569.663
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	213,5	393.561	-	843	-	-	33.839	7.826	1.028	435.041
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	105,8	188.823	-	70	-	-	14.483	-	359	203.017
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	111	193.034	-	958	-	-	17.602	4.638	-	216.232
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	234,26	397.243	-	127	-	-	31.911	-	1.922	427.359
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	55	97.580	-	1.262	-	-	9.053	1.075	-	108.970
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	65	112.603	-	665	-	-	8.221	-	8.233	113.256
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	40,99	71.146	-	131	-	-	6.454	2.794	-	80.525
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	20.019	-	247	-	-	1.705	-	-	21.971

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	50,39	84.091	-	142	-	-	6.730	380	-	91.343
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.697	-	-	-	-	1.651	343	-	21.691
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	7,96	12.895	-	-	-	-	947	-	-	13.842
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	43	68.312	-	35	-	-	5.760	-	8	74.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	46	70.330	-	98	-	-	6.162	627	-	77.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	38	57.108	-	-	-	-	4.540	-	-	61.648
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	17.657	-	-	-	-	1.482	386	-	19.525
<b>Totale</b>	1.767,74	3.331.630	-	16.487	-	-	292.290	48.100	12.717	3.675.790

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	26.631	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.141	0	0	48.188	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
517	0	0	19.792	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
813	0	0	11.484	1.753	2.436	700	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
388	1.015	0	6.978	2.830	1.244	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
759	93	0	14.487	4.376	2.541	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
2.124	2.981	2.741	11.661	1.109	7.299	1.745	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
949	278	3.876	3.849	0	3.552	150	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
478	0	0	3.462	0	1.917	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
453	2.033	1.668	0	0	1.510	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.621	9.448	2.792	0	0	12.044	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.750	3.447	1.662	0	0	9.667	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.322	2.163	170	0	0	4.786	1.529	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.349	0	4.868	0	0	5.035	389	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
2.781	5.556	4.109	0	0	10.481	35	1.416
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
681	0	0	0	0	2.136	253	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
788	0	0	0	0	2.549	299	8.233

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
497	0	0	0	0	1.551	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
140	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
589	0	0	0	0	1.928	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
138	0	0	0	0	459	0	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
90	0	0	0	0	310	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
478	0	0	0	0	1.658	1.731	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
492	0	0	0	0	1.776	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
400	0	0	0	0	1.445	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
123	0	0	0	0	324	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>24.383</b>	<b>27.014</b>	<b>21.886</b>	<b>146.532</b>	<b>10.068</b>	<b>77.120</b>	<b>7.259</b>	<b>9.649</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	1.203	0	2.672	1.441	0	0	0	0	94	0	11	1.679	1.733
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	6	0	2.375	127	0	0	0	0	48	0	0	839	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	36	0	1.496	784	0	0	0	0	294	0	0	646	2.337
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	12.775	0	8.072	9.429	0	0	0	0	1.287	0	0	0	3.408
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	2.870	0	1.617	3.813	0	0	0	0	1.120	0	0	0	2.902
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	546	0	0	868	0	0	0	0	703	0	0	0	501
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	8.550	0	0	1.981	0	0	0	0	0	0	0	0	1.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	32.332	0	2.345	16.322	0	0	0	0	4.607	0	0	0	10.363
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	16.410	0	1.392	14.767	0	0	0	0	3.834	0	0	0	9.918
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	6.345	0	379	5.439	0	0	0	0	2.117	0	0	0	4.369
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	1.800	0	956	6.911	0	0	0	0	2.442	0	0	0	2.483
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	16.085	0	292	12.909	0	0	0	0	5.388	0	0	0	2.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	4.883	0	0	3.383	0	0	0	0	0	0	0	0	2.445
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	4.116	0	0	3.160	0	0	0	0	1.430	0	0	1.139	2.893
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	2.005	0	275	2.953	0	0	0	0	901	0	0	212	1.841
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	152	0	300	667	0	0	0	0	276	0	0	0	844
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.207	0	25	2.630	0	0	0	0	1.159	0	2	264	2.473

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	143	0	275	681	0	0	0	0	276	0	0	63	517
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	23	0	25	313	0	0	0	0	192	0	0	42	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	4.641	0	0	1.704	0	0	0	0	1.032	0	0	0	2.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	4.176	0	0	3.432	0	0	0	0	1.196	0	0	243	2.771
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	2.325	0	0	1.911	0	0	0	0	1.026	0	0	198	835
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	206	0	0	368	0	0	0	0	337	0	0	53	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>124.835</b>	<b>0</b>	<b>22.496</b>	<b>95.993</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29.759</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>5.378</b>	<b>58.607</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	27.153	0	0	27.153
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	49.329	0	0	49.329
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	20.309	0	0	20.309
POSIZIONE ECONOMICA D6	17.186	7.100	1.733	26.019
POSIZIONE ECONOMICA D5	12.649	3.395	0	16.044
POSIZIONE ECONOMICA D4	22.435	3.256	2.337	28.028
POSIZIONE ECONOMICA D3	29.660	31.563	3.408	64.631
POSIZIONE ECONOMICA D2	12.654	9.420	2.902	24.976
POSIZIONE ECONOMICA D1	5.857	2.117	501	8.475
POSIZIONE ECONOMICA C6	5.664	10.531	1.671	17.866
POSIZIONE ECONOMICA C5	27.905	55.606	10.363	93.874
POSIZIONE ECONOMICA C4	17.526	36.403	9.918	63.847
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.970	14.280	4.369	28.619
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.641	12.109	2.483	26.233
POSIZIONE ECONOMICA C1	24.378	34.674	2.302	61.354
POSIZIONE ECONOMICA B8	3.070	8.266	2.445	13.781
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11.869	9.845	2.893	24.607
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.048	6.346	1.841	10.235
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	667	1.395	844	2.906
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.517	7.287	2.473	12.277
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	597	1.438	517	2.552
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	400	595	0	995
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.867	7.377	2.001	13.245
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.268	9.047	2.771	14.086
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.845	5.460	835	8.140
POSIZIONE ECONOMICA A3	447	964	0	1.411
<b>TOTALE</b>				<b>660.992</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	35.267
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	49.047
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.704
BENESSERE DEL PERSONALE	9.770
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	14.761
ALTRE SPESE	17.557
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	96.719
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.217
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.217.258
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	340.280
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	9.220
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	39.567
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	90.673
<b>Totale</b>	<b>1.673.560</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Campo P071: Comune di Pisa E 7080,00; Comune Rosignano Marittimo E 1436,00; Provincia di Pisa E 704,00;	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Campo P090: Comune Campiglia Marittima E 10.106,00; Comune Rosignano Marittimo E 18488,00; Agenzia delle Dogane e dei Monopoli di Stato E 10.973,00 Campo P099: Istat E 4850,00; Inail E 4736,00; Stato per Elezioni E 45566,00; Stato per mobilita personale E 16739,00; Ministero dell'Interno per Indennita ordine pubblico P.M E 18.782,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	36.123	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	36.123	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	36.123	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	15.584
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.273
ART. 41 C. 5 CCNL 98-01 - GALLEGGIAMENTO FUNZ DIRIG O P.O.	0	13.266
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	36.123
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	36.123
<b>Totale</b>	<b>36.123</b>	<b>36.123</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	72.119	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.121	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	13.381	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	15.542	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.823	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.906	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	12.599	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	27.340	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	12.802	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	179.633	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	23.249	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	23.249	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-27.340	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-20.021	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-57.432	0
totale Risorse posizione risultato	145.450	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	72.966
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	72.966
totale Risorse posizione risultato	0	72.966
<b>Totale</b>	<b>145.450</b>	<b>72.966</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	442.950	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	12.729	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	8.792	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	115.881	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	580.352	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.117	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	13.195	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	11.031	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	1.053	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	854	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	3.538	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	18.340	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	63.128	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-51.037	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-51.037	0
totale Fondo risorse decentrate	592.443	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	71.435	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	71.435	0
totale P.O. (bilancio)	71.435	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	25.685	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	22.549	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	2.594	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	50.828	0
totale Straordinario (bilancio)	50.828	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	241.316
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	72.494
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	9.614



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	3.163
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	100.994
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	22.613
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	38.919
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	489.113
totale Fondo risorse decentrate	0	489.113
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	56.290
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	56.290
totale P.O. (bilancio)	0	56.290
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	2.594
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	22.549
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	25.685
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	50.828
totale Straordinario (bilancio)	0	50.828
<b>Totale</b>	<b>714.706</b>	<b>596.231</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

37025

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

0

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-01-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-01-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	122200
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	23249
---	-------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
---	---

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	25962
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	28850
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	22600
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	23550
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Nei campi GEN 353 e GEN 354 è stata inserita una data virtuale in quanto la data effettiva, che il sistema non recepisce, è 29/10/2020. I campi PRD137 e PRD115 non sono stati valorizzati in quanto allo stato attuale non risulta formalmente completata la valutazione degli importi premiali per l'anno di riferimento e la conseguente erogazione del saldo	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-01-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-01-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	686779
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	8764
--	------

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	90598
---	-------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	134421
---	--------

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
--	---

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8400
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	5260
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	16
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	87
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	42
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	38019
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

#### RILEVAZIONE CEPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Nei campi GEN 353 e GEN 354 è stata inserita una data virtuale in quanto la data effettiva, che il sistema non recepisce, è 29/10/2020. I campi performance/risultato non sono stati valorizzati in quanto allo stato attuale non risulta formalmente completata la valutazione degli importi premiali per l'anno di riferimento e la conseguente erogazione del saldo</p>	