



Comune di Cecina

Provincia di Livorno

DETERMINAZIONE

Settore 3 - Servizi Finanziari, Tributi e Personale

N. 346 DEL 31/03/2023

OGGETTO: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022

IL RESPONSABILE

Dato atto che con provvedimento n. 69 del 28/10/2021 la sottoscritta è stata individuata come Dirigente del Settore III “Servizi Finanziari Tributi e Personale”, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della Giunta Comunale di indirizzo n. 45 del 28/03/2023 avente ad oggetto “Applicazione del CCNL 16.11.2022: atto di indirizzo per la revisione dell’ordinamento professionale”;

Atteso che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l’articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che “Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.”

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 13, comma 2, “Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”.

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:



Comune di Cecina

Provincia di Livorno

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI



Comune di Cecina

Provincia di Livorno

Categoria A-A6	AREA DEGLI OPERATORI
Categoria A-A5	
Categoria A-A4	
Categoria A-A3	
Categoria A-A2	
Categoria A-A1	

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che “Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”;

Ricordato che la Giunta Comunale con delibera di indirizzo n. 45 del 28/03/2023 “Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale” ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle “Declaratorie” allegare al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:



Comune di Cecina

Provincia di Livorno

- a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G “Stipendi tabellari delle nuove Aree” nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:
- b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall’istituto delle progressioni economiche di cui all’articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest’ultimo non pregiudica l’attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all’articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

Dato atto che la sottoscritta firmataria del presente atto, rispetto al procedimento in oggetto, non si trova in situazione di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, introdotto dalla legge 190/2012;

Viste:

- la delibera consiliare n. 20 del 17/03/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la delibera consiliare n. 21 del 17/03/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17/03/2023 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2023/2025;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti gli artt. 107 e 169 del D.lgs. n.267/2000, nonché l’articolo 147 bis, comma 1, ed omissis il parere di regolarità contabile, data la natura dell’atto;

D E T E R M I N A

- 1) di attestare la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- 2) Di disporre e di comunicare a tutti i dipendenti dell’ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, le seguenti risultanze:
 - 1) A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l’ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;



Comune di Cecina

Provincia di Livorno

2) A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;

3) a far data dal 1° aprile 2023 sono approvati i nuovi profili professionali secondo l'allegato 1 e il modello allegato 2 al al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Ai sensi dell'art. 3 della legge n.241/1990
il responsabile del procedimento è:
Meini Alessandra



Comune di Cecina

Provincia di Livorno

DETERMINAZIONE N. 346 DEL 31/03/2023

**OGGETTO: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL
16.11.2022**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente determinazione, attestandone la regolarità e correttezza in ordine all'azione amministrativa, nel rispetto delle norme vigenti.

La presente Determinazione viene così sottoscritta digitalmente:

IL RESPONSABILE

Settore 3 - Servizi Finanziari, Tributi e Personale

ALESSANDRA MEINI / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)