



COMUNE di CECINA

Deliberazione della Giunta Comunale

n° **100** del 07/06/2022

Oggetto:

Piano della Performance 2022/2024. Approvazione

L'anno duemilaventidue, e questo giorno sette del mese di giugno alle ore 14:00 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

1	<i>Samuele Lippi</i>	Sindaco	Presente
2	<i>Antonio Giuseppe Costantino</i>	Vice Sindaco	Presente
3	<i>Domenico Mimmo Di Pietro</i>	Assessore	Presente
4	<i>Daniela Pampaloni</i>	Assessore	Presente
5	<i>Roberto Rocchi</i>	Assessore	Presente

Partecipa il dott. Antonio Salanitri Segretario Generale del Comune.

Il sig. Samuele Lippi nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'*articolo 3*, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Visto l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 che prevede che la Giunta Comunale, sulla base del Bilancio di Previsione annuale, delibera il Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi ai dirigenti, unitamente alle dotazioni necessarie di risorse umane e finanziarie;

Precisato che il comma 3-bis del sopracitato art. 169 del Tuel stabilisce inoltre che:

- il PEG venga deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il Documento Unico di Programmazione;
- il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ed il Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG;

Visto il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi", ed in particolare l'Allegato n. 4/1 relativamente al Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio secondo cui:

- tra gli strumenti di programmazione degli enti locali sono compresi il piano esecutivo di gestione e della performance;
- il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP);
- i contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta Comunale e la dirigenza dell'Ente;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Visti gli art. 14, 15 e 16 del Regolamento di Contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 124 del 29.11.2021 avente ad oggetto "Approvazione Regolamento di contabilità";

Dato atto che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 12.10.2021 è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa – Macro Struttura, modificando la precedente Macro Struttura approvata con DGC n. 109/2021 e con Deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 12.10.2021 è stata approvata l’assegnazione del personale ai Settori;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1512 del 28.10.2021 recante “Approvazione della Micro Struttura a seguito della DGC n. 161/2021 di approvazione della Macro Struttura e della DGC n. 162/2021 di assegnazione risorse umane ai Settori dell’Ente”;

Vista la Determina Dirigenziale n. 1768 del 02.12.2021 di approvazione della Manifestazione d’interesse riservata al Personale interno del Comune di Cecina per il conferimento di n. 8 incarichi di Posizione Organizzativa, con scadenza del termine per la presentazione delle domande alle ore 12,00 del 10 dicembre 2021;

Visti i provvedimenti dirigenziali di seguito specificati, di conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa con decorrenza dal 01.01.2022:

n. 2007/2021 P.O Ambiente Lavori Pubblici

n. 2008/2021 P.O Edilizia Privata Abusivismo

n. 2009/2021 P.O Urbanistica Valorizzazione del Patrimonio

n. 2014/2021 P.O Bilancio, Tributi e Personale

n. 2023/2021 P.O Politiche Sociali Istruzione,

n. 2024/2021 P.O Sistemi innovativi, Informatizzazione e comunicazione digitale

Visto l’atto del Sindaco n. 1 del 07.01.2022 di attribuzione dell’incarico di P.O della U.O.A Polizia Municipale;

Preso atto che in sede dell’Avviso Pubblico di conferimento di Posizioni Organizzative sopra richiamato, non si è proceduto all’assegnazione della Posizione Organizzativa Commercio, Suap, Cultura e Turismo” per le motivazioni in esso contenute;

Viste:

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 5 del 18.01.2022 recante “Modifica alla DGC n. 161/2021 Macrostruttura, ridefinizione della P.O “Commercio, Suap, Cultura e Turismo” e della P.O Bilancio, Tributi e Personale”;

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 9 del 25.01.2021 recante “Presa atto delle risultanze della graduazione e pesatura delle Posizioni Organizzative “Cultura Turismo ed Eventi pubblici controllo servizi società partecipate” e “Bilancio, Tributi, Commercio Suap” a seguito della DGC n. 5 del 18.01.2021 e collegamento con il sistema retributivo”;

- la Determinazione Dirigenziale n° 48 del 26/01/2022, con la quale è stata avviata la procedura selettiva, approvando l’Avviso riservato al personale interno all’Ente finalizzato alla acquisizione della manifestazione di interesse da parte dei candidati per la copertura delle posizioni organizzative di cui sopra;

- la Determinazione Dirigenziale n° 88 del 10.02.2022 di assegnazione della Posizione Organizzativa “Bilancio, Tributi, Commercio Suap” e la Determinazione Dirigenziale n° 89 del 11.02.2022 di assegnazione della Posizione Organizzativa “Cultura Turismo ed Eventi pubblici controllo servizi società partecipate”;

Preso atto che:

- con Delibera consiliare n. 143 del 23 dicembre 2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2022/2024;
- con Delibera consiliare n. 144 del 23 dicembre 2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 11/01/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024. Assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai responsabili dei servizi;

Dato atto che nella Deliberazione sopra richiamata n. 1/2022, nelle more della definizione della struttura organizzativa ed in particolare delle Posizioni Organizzative, si rinviava a successivo provvedimento l'approvazione degli obiettivi gestionali da assegnare alle strutture dell'ente costituenti il Piano della Performance ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del D.Lgs 267/2000, richiamando i responsabili dei servizi all'attuazione degli obiettivi previsti nel D.U.P. 2022/2024;

Dato atto che il rinvio dell'approvazione degli obiettivi trova ragionevole riscontro anche nel fatto che solo successivamente al termine del 31.01.2022 si è concluso l'iter di conferimento delle Posizioni Organizzative;

Rilevato che il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance si presenta come uno strumento organizzativo ed operativo per ciascun Dirigente, affinché possa gestire in modo autonomo le attività di propria competenza, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;

Dato atto che tutti gli obiettivi gestionali sono stati concordati dai Dirigenti con gli Assessori di riferimento e che, pertanto, dettagliano i risultati che l'Amministrazione intende perseguire mediante l'attuazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance da parte dei Responsabili dei centri di responsabilità (CdR) i quali sono chiamati ad assumere gli atti gestionali di loro competenza;

Preso atto che i dirigenti hanno sottoscritto digitalmente gli obiettivi generali di ente, gli obiettivi di propria competenza nonché gli obiettivi individuali assegnati alle Posizioni Organizzative (documenti depositati agli atti del Servizio);

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 374 del 16/04/2021 è stato approvato l'Avviso pubblico per il rinnovo dell'Organismo individuale di valutazione, e che con atto Sindacale n. 27 del 24/06/2021 si è proceduto alla nomina dell'OIV;

Dato atto che tra i compiti assegnati al Nucleo di Valutazione vi è anche quello di valutare i risultati degli obiettivi contenuti nel presente Piano, anche al fine del riconoscimento dei compensi incentivanti per il personale dirigenziale e non dirigenziale collegati alla performance organizzativa e individuale;

Considerato che il sistema così configurato e composto da DUP (sezione strategica e sezione operativa), Piano esecutivo di gestione e Piano Dettagliato degli obiettivi, in coerenza con i principi contabili dell'armonizzazione, corrisponde alle esigenze che il legislatore ha posto a base del piano delle performance previsto dall'art. 10 del Dlgs. 150/2009, tenendo conto del fatto che questi documenti risultano impostati in modo da non limitarsi esclusivamente alle indicazioni di carattere finanziario, ma contengono gli elementi necessari per la valutazione della performance organizzativa dell'ente e delle sue articolazioni organizzative ed individuali dei singoli dirigenti e che, in tale ambito, il PEG costituisce il documento di importanza centrale, in quanto appare come il "contenitore omnibus" capace di portare a sistema i diversi aspetti del processo programmatico e del conseguente controllo";

Dato atto che il PEG:

- permette una adeguata separazione delle attività di indirizzo e di controllo dalle attività di gestione divenendo un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale, dei Dirigenti e Responsabili dei Servizi;
- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;

- è frutto di un lavoro di collaborazione e negoziazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale attraverso il quale si è addivenuti alla redazione di uno strumento di individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;

Dato atto, che con D.L. 80/2021 all'art. 6 è stato introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (cd. PIAO), quale strumento di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni e avente come obiettivo l'unificazione organica dei seguenti documenti di indirizzo e di programmazione, in ottica di realizzazione del principio di semplificazione dell'azione amministrativa:

- Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.),
- Piano della performance;
- Piano organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.);
- Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.),
- Piano delle azioni positive per la parità di genere;

Considerato che il medesimo D.L. 80/2021 all'art. 6 co. 1 ha fissato inizialmente la scadenza dell'adozione del nuovo Piano integrato di attività e organizzazione (assorbente altresì, come citato, il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della performance previsto dall'art. 10 D. Lgs 150/2009) al 31 Gennaio di ogni anno, al fine di realizzare un coordinamento con il ciclo di programmazione economico-finanziaria delle Pubbliche Amministrazioni;

Vista la Delibera n. 1 del 12 gennaio 2022 dell'ANAC avente ad oggetto "Adozione e pubblicazione dei PTPCT 2022-2024: differimento del termine al 30 aprile 2022";

Visto il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", e, in particolare l'art. 1, co. 12, lett. a) che ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine del 31 gennaio fissato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113) per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed ha differito al 31 marzo 2022 sia il termine per l'adozione del decreto del Presidente della Repubblica, che individua e abroga gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, sia il termine per l'adozione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione con cui è adottato il Piano tipo (cfr. art. 6, co. 5 e 6, d.l. n. 80/2021);

Dato atto che con il Decreto PNRR-2 n. 36 del 30 aprile 2022 il termine di scadenza del PIAO è stato prorogato al 30 di giugno 2022;

Ritenuto, alla luce della novella legislativa recentemente occorsa e oggetto di proroga, di dover successivamente coordinare la redazione del Piano della performance con il successivo e conseguente Piano integrato di attività e organizzazione (cd. PIAO) al fine di rendere coerente e razionale la programmazione amministrativa, nell'attesa dell'adozione dei Decreti del Presidente della Repubblica di cui ai co. 5-6 art. 6 D.L. 80/2021;

Dato atto altresì che:

- la definizione degli obiettivi di gestione e l'assegnazione delle relative risorse è stata concordata tra responsabili di area e Giunta Comunale;
- vi è piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate;
- le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai responsabili di area la corretta attuazione della gestione;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa,

finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Appurato che nelle more dell'approvazione della presente deliberazione, i Settori hanno operato nel pieno rispetto della programmazione degli obiettivi e delle risorse ad essi assegnati con il Peg di cui alla richiamata Deliberazione n. 1/2022;

Ritenuto necessario, alla luce di quanto sopra, procedere all'approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance 2022-2024, dando atto che la parte finanziaria risulta già approvata con DGC n. 2/2022;

Dato atto che il Piano degli obiettivi / Performance 2022-2024, di cui all'**Allegato A** parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Considerato che la pesatura dei parametri di valutazione relativi alle Performance sarà oggetto di successivo provvedimento di presa d'atto delle determinazioni dello stesso Organismo di Valutazione;

Rilevato che della presente deliberazione verrà fornita apposita informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/5/2018 e al C.U.G.;

Dato atto che la presente delibera non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, e pertanto ai sensi dell'art 49, c. 1 del D.Lgs n. 267/2000 non è richiesto il parere del responsabile in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi palesemente resi;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

1) di approvare il Piano della Performance 2022/2024 di cui all'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, quale integrazione al Piano Esecutivo Gestione 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1/2022. , così come previsto dall'innovato art 136 comma 3bis del T.U.E.L;

2) di dare atto che nel Piano della Performance 2022/2024 sono specificati anche gli obiettivi generali dell'Amministrazione, al conseguimento dei quali sono impegnati, ognuno secondo competenza, tutti i Dirigenti e i Servizi comunali;

3) di dare atto che gli elementi contenuti nel PEG/Piano della Performance costituiscono indirizzi dell'Amministrazione per la gestione, volti al miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi;

4) di dare atto che la Giunta si riserva eventuali modifiche ed integrazioni al presente Piano della Performance, in presenza di motivate ragioni di organizzazione interna, eventi non prevedibili che potrebbero comportare modificazioni significative all'attuale programmazione degli obiettivi e delle priorità;

5) di trasmettere la presente deliberazione ai Dirigenti, al Comandante della P.M, al Segretario Generale, all'OIV e alle rappresentanze sindacali;

6) di incaricare i Dirigenti a fornire adeguata informazione della presente deliberazione ai dipendenti assegnati alle proprie strutture;

7) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, che ha riportato unanimemente approvazione anche ai fini di tale dichiarazione, ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000

inoltre , rilevata l'urgenza di provvedere per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto, con voti unanimi espressi nei modi di legge

Delibera

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 .

La seduta si chiude alle ore 14:25.

ALLEGATI - Allegato A obiettivi performance 2022/2024 (impronta:
7AD415927BA004AA6122A3037B3D3AA613A7DE78F028A5536CF36947625663F6)

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
Samuele Lippi

IL SEGRETARIO GENERALE
Antonio Salanitri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.