



COMUNE DI CECINA

PROVINCIA DI LIVORNO

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 217 del 28/11/2022.

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE 2021 -STATO ATTUAZIONE- APPROVAZIONE

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di Novembre alle ore 13:00 nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

NOMINATIVO	PRESENTI	ASSENTI
LIPPI SAMUELE	P	
COSTANTINO ANTONIO GIUSEPPE	P	
PAMPALONI DANIELA	P	
DI PIETRO DOMENICO		A
BERNARDO PAOLA	P	
ROCCHI ROBERTO	P	

Presenti: 5 - Assenti: 1

Il Segretario Comunale, Antonio Salanitri, assiste alla seduta.

Il Sindaco, Samuele Lippi, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Sono allegati e ne fanno parte integrante i seguenti files: Ver. 8 Relazione Performance 2021.pdf;Parere Contabile.pdf.p7m;Parere Tecnico.pdf.p7m

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- Il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con DGC n. 237 del 31.12.2014 e da ultimo modificato con DGC n. 129 del 12.07.2022;

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 131 del 13.08.2021 recante "Approvazione Piano della Performance 2021/2023";

- Il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 11/04/2007, come modificato dalla successiva Deliberazione n. 50 del 31/03/2009 e come ulteriormente rideterminato con il C.C.D.I. di Ente del 31/01/2020, in particolare agli artt. 12 e 13;

- la Delibera consiliare n. 143 del 23 dicembre 2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione DUP 2022/2024;

- la Delibera consiliare n. 144 del 23 dicembre 2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;

- la delibera di Giunta Comunale n. 1 del 11/01/2022 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2022/2024. Assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai responsabili dei servizi;

- la delibera consiliare n. 24 del 26.04.2022 di approvazione del rendiconto di gestione 2021;

Dato atto che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;

- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Dato atto che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei Settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Viste le relazioni fornite dai Dirigenti dei Settori e dalla U.O.A Polizia Municipale in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2021, conservate agli atti del Segretario Generale;

Richiamata la Circolare 19434295 29/03/2018 del Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio Valutazione della Performance che ribadisce che la Relazione annuale della Performance è approvata dall'Organo politico-amministrativo e successivamente validata da parte dell'OIV;

Dato atto che con atto Sindacale n. 27 del 24/06/2021 si è proceduto alla nomina dell'OIV;

Ricordato che l'annualità 2021 è stata in parte caratterizzata dalla grave situazione sanitaria nazionale Covid-19, che ha inevitabilmente interferito con il regolare svolgimento delle normali attività dell'ente;

Vista la proposta di Relazione sulla Performance anno 2021 predisposta dal Segretario Comunale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, e con riferimento all'annualità 2021, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**Allegato A**) con la quale si prende atto del livello di raggiungimento degli obiettivi programmati, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2021 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla sopra richiamata circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

Visti i pareri favorevoli espressi dal ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D. Lgs. n. 267/2000;
Con voti unanimi palesemente resi;

Delibera

- 1) Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2021, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
- 2) Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'OIV ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
- 3) Di trasmettere copia della presente ai Dirigenti e al Segretario Comunale nonché all'ufficio gestione risorse umane per i necessari adempimenti conseguenti;
- 4) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

rilevata l'urgenza di provvedere per il prosieguo delle relative procedure, con separata votazione e con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

La seduta viene chiusa alle ore 13:30.

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE 2021 -STATO ATTUAZIONE- APPROVAZIONE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

Samuele Lippi

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Comunale

Antonio Salantri

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)
