



COMUNE DI CECINA

(Provincia di Livorno)

Allegato A- Avviso

AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI PER LA NOMINA A COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - RIAPERTURA DEI TERMINI

LA DIRIGENTE DEL SETTORE

“SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTI E PERSONALE”

Vista la direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

Visti i seguenti riferimenti legislativi in materia:

- raccomandazioni del Consiglio della CEE n.° 84/645 del 13/12/1984;

- legge 10 aprile 1991 n° 125 " Azioni positive per la realizzazione della parità uomo- donna nel lavoro;

- circolare applicativa n° 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla " gestione delle risorse umane e pari opportunità";

- articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e successive modifiche apportate dall'art. 21 della L. 183/2010;

- decreto legislativo 9 luglio 2003, n 216 " Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;

- decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n.° 246";

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 14/09/2011, con la quale, ai sensi della Legge 04/11/2010 n. 183, è stato istituito il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni” e nominati i relativi membri con scadenza 13/09/2015;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 14/09/2015 con la quale è stato previsto il rinnovo del suddetto organismo per ulteriori 4 anni nelle riferibilità soggettive ivi individuate;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 21/11/2017 con la quale è stato proceduto all'individuazione del Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", nella riferibilità soggettiva del Dirigente dell'ufficio Personale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 12/03/2019 con cui si è proceduto all'integrazione della composizione del suddetto Comitato

Considerato che il rinnovo del Comitato stesso ha trovato la sua naturale scadenza in data 13/09/2019;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 23.10.2020 con la quale si è dato atto di procedere alla ricostituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", dando mandato al Dirigente del Settore "Servizi Finanziari, Tributi e Personale" di pubblicare un avviso di manifestazione di interesse, riservato al personale dipendente, ai fini dell'individuazione di tre rappresentanti effettivi e tre supplenti, per conto dell'Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia;

Visto l'avviso di manifestazione di interesse pubblicato in data 26 maggio 2021 che ha dato esito negativo ai fini dell'individuazione dei suddetti rappresentanti;

Rilevato come tali componenti debbano essere dotati di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi;

Considerato che si rende necessario acquisire le disponibilità da parte dei dipendenti di ruolo e dei Dirigenti, al fine di procedere alla ricostituzione del C.U.G., che ha la durata di quattro anni, procedendo alla individuazione dei componenti in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale;

Richiamata la propria precedente Determinazione Dirigenziale n. 385 del 05/05/2022 con la quale:

- è stato approvato l'avviso, scadente alle ore 12.00 del 20 maggio 2022, ed il modulo di domanda relativi alla manifestazione di interesse riservata al personale dipendente per l'individuazione dei soggetti per la nomina a componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- si è proceduto alla pubblicazione del suddetto Avviso sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Amministrazione trasparente" > "Avvisi";
- è stato trasmesso l'atto medesimo, con i relativi allegati, ai Dirigenti, al Segretario, alle Organizzazioni Sindacali territoriali e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Visto che alla scadenza del suddetto avviso non risulta pervenuta alcuna domanda e pertanto si rende necessario riaprire i termini dello stesso con nuova scadenza le ore 12.00 del 7 giugno 2022;

RENDE NOTO

che sono riaperti i termini per l'individuazione di un Dirigente di ruolo e di n. 3 dipendenti di ruolo in qualità di titolari e di n. 3 dipendenti di ruolo in qualità di supplenti, per la nomina a componente rappresentativo dell'Amministrazione Comunale del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)" al fine

di provvedere alla ricostituzione del predetto organismo che ha la durata di quattro anni, secondo le modalità di seguito indicate:

Art. 1 – Oggetto

Sono riaperti i termini per la presentazione delle istanze da parte dei Dirigenti e dei dipendenti di ruolo per la nomina a componente del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”, con funzioni di promozione e di verifica per il rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro;

Art. 2 – Requisiti per l’ammissione

Possono partecipare alla selezione i Dirigenti e tutti/e i/le dipendenti di ruolo del Comune di Cecina, inquadrati/e in qualsiasi categoria e profilo. Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura. I candidati devono essere dotati dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi e pertanto devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguamento attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Art. 3 – Presentazione delle domande

La domanda, redatta in carta libera, con l’utilizzo del modello “Allegato B”, dovrà essere indirizzata al Dirigente del Settore “Servizi Finanziari, Tributi e Personale” del Comune di Cecina e presentata **entro le ore 12.00 del giorno 7 giugno 2022** e dovrà essere corredata, pena l’esclusione, da:

- copia documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae debitamente sottoscritto, da cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali richiesti;

La domanda, unitamente a quanto sopra descritto, dovrà essere trasmessa all’indirizzo di posta elettronica personale@comune.cecina.li.it.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

Art. 4 – Valutazione del curriculum vitae

La Commissione di valutazione, appositamente nominata, valuterà i curricula presentati dai/dalle candidati/e tenendo conto delle conoscenze nelle materie di competenza del CUG delle esperienze maturate e nell’ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, e del benessere organizzativo, rilevabili attraverso il percorso culturale, professionale e formativo.

Art. 5 – Criteri per la formazione della graduatoria

La valutazione e la scelta dei componenti avverrà sulla base dei criteri di valutazione con riferimento ai titoli ed alle esperienze possedute come indicato nei requisiti di partecipazione.

Art. 6 – Formazione e validità della graduatoria

La graduatoria, formata a seguito della valutazione dei curricula, verrà utilizzata per la nomina dei/delle dipendenti componenti del CUG. La graduatoria ha validità pari alla durata del costituendo CUG (quattro anni) e potrà essere utilizzata per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità.

Art. 7 – Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 i dati che il/la dipendente è chiamato/a a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla presente selezione e saranno raccolti presso l'Amministrazione per le finalità di gestione della graduatoria in argomento e dell'eventuale nomina a componente del CUG.

I/Le candidati/e godono dei diritti di accesso ai dati che li riguardano.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale, tel. 0586-611628/636/627

Art. 8 - Norme finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la procedura di cui al presente avviso

Cecina, 23 maggio 2022

Il Dirigente del Settore
“Servizi Finanziari, Tributi e Personale”
Dott.ssa Alessandra Meini